

INFORMATIVO 65 DO COMANDO NACIONAL DE GREVE



ENTIDADES E GOVERNO ASSINAM TERMO DE ACORDO DE GREVE DO INSS

Após 85 dias de Greve e a deliberação de Plenária Nacional Permanente, os representantes do Comando Nacional de Greve da Fenasps (CNGF), se reuniram hoje, 29 de setembro, na Secretaria de Relações de Trabalho do Ministério do Planejamento (SRT/MPOG) para analisar o Termo de Acordo para a carreira do Seguro Social (INSS).

Foram feitas alterações no texto do Termo de Acordo em relação ao período da vigência do mesmo e na forma de reposicionamento dos servidores que terão direito à progressão funcional. Cumprindo deliberação da Plenária de Greve, os integrantes do CNGF assinaram o termo de acordo e o termo de reposição do período da greve.

A presidente do INSS, Elisete Berchiol, informou que não haverá nenhuma punição aos servidores que participaram da greve. Ela ainda informou que vai publicar orientação aos Gerentes Executivos e gerentes das APS para organizarem as equipes para o trabalho em mutirão, com abertura das APS até quinta-feira, dia 1º de outubro.

Em relação à devolução dos salários de julho, o governo alegou que não tem como fazer folha complementar porque diversas categorias sofreram descontos, mas vai incluir os valores na próxima folha de pagamento. Houve ainda compromisso do governo em encaminhar ao Superior Tribunal de Justiça (STJ) cópia do acordo, considerando que a ação não tem mais objeto.

Ficou acordado ainda que será composto um comitê na FENASPS para acompanhar e buscar soluções aos problemas que virão no retorno ao trabalho. É importante que os servidores façam o mesmo nas GEXs. A avaliação dos pontos do acordo, bem como do movimento, será encaminhada posteriormente.

Por fim, o CNGF ressalta que nesta quarta-feira, 30, às 15h, haverá outra reunião na SRT/MPOG, desta vez para tratar da carreira dos servidores da Previdência, Saúde e Trabalho (PST). A Plenária Permanente está mantida, portanto, até o fechamento da negociação com esta carreira.

A LUTA CONTINUA ATÉ A VITÓRIA!

Brasília, 29 de setembro de 2015

Comando Nacional de GREVE da FENASPS - CNGF

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO
Secretaria de Relações de Trabalho no Serviço Público
Coordenação-Geral de Negociação e Relações Sindicais.

TERMO DE ACORDO DE REPOSIÇÃO Nº 01/2015

Define o Termo do Acordo para reposição das atividades e dos valores descontados, decorrentes da paralisação ocorrida no INSS no período de julho a setembro de 2015.

Cláusula primeira. Este Termo de Acordo, resultante das negociações entre o Governo Federal e as entidades representativas dos servidores da Carreira do Seguro Social, dispõe sobre a reposição do trabalho resultante da paralisação ocorrida no Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) no período de julho a setembro de 2015, bem como sobre a devolução dos descontos referentes aos dias não trabalhados.

Cláusula segunda. A reposição das atividades paralisadas e das horas não trabalhadas objeto do presente termo de acordo, será iniciada imediatamente após a assinatura do presente acordo.

Cláusula terceira. O retorno ao trabalho e a retomada das atividades, conforme o disposto neste termo de acordo, ensejará a devolução do valor dos descontos efetuados, no máximo até a folha de outubro de 2015.

Cláusula quarta. A reposição das atividades paralisadas será feita convertendo-se em horas o período total de paralisação de cada servidor, conforme estabelecido nos parágrafos a seguir:

§ 1º A reposição deverá objetivar a regularização do atendimento ao cidadão absorvendo toda a demanda não atendida durante o período de paralisação.

§ 2º Para os servidores lotados na área meio, a reposição poderá ser realizada em Agências da Previdência Social ou em atividades específicas da sua unidade de lotação, a critério da administração.

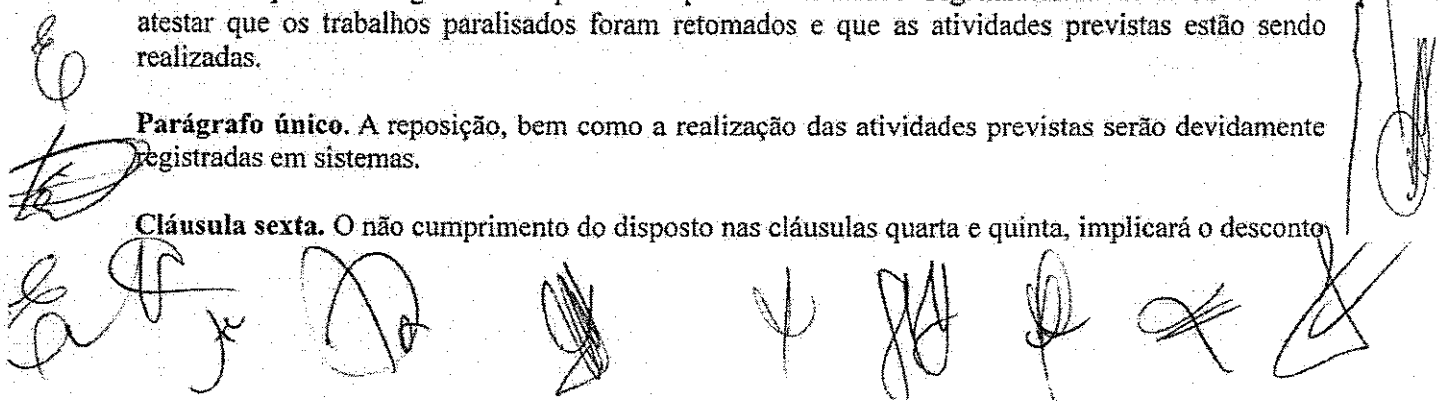
§ 3º Com vistas a regularização do atendimento e a absorção da demanda não atendida durante o período de paralisação, o Ministério da Previdência Social e o INSS acordam pela suspensão da apuração do IMA/GDASS, prevista na Portaria nº GM/MPS 186, de 14 de maio de 2015, referente ao 13º ciclo de avaliação, para efeito de pagamento da parcela institucional da GDASS, repetindo-se a apuração das parcelas institucional e individual do ciclo anterior.

§ 4º Os casos excepcionais serão tratados de maneira individualizada pela Direção do INSS.

Cláusula quinta. Os gestores responsáveis por cada Unidade Organizacional do INSS deverão atestar que os trabalhos paralisados foram retomados e que as atividades previstas estão sendo realizadas.

Parágrafo único. A reposição, bem como a realização das atividades previstas serão devidamente registradas em sistemas.

Cláusula sexta. O não cumprimento do disposto nas cláusulas quarta e quinta, implicará o desconto



das horas correspondentes ao final do plano de reposição.

§ 1º Em caso de desconto, este se dará em parcelas de, no máximo, 10% (dez por cento) ao mês da remuneração do servidor.

§ 2º Em caso de licenças e afastamentos legais, a contagem do prazo para a reposição ficará suspensa.

Cláusula sétima. O servidor em decorrência de sua participação no movimento grevista, não sofrerá prejuízo funcional ou profissional.

Cláusula oitava. A Administração Central do INSS avaliará, mensalmente, o andamento da reposição dos trabalhos, podendo rever as condições estabelecidas nas cláusulas quarta e quinta do presente acordo.

Brasília, 29 de setembro de 2015.


SÉRGIO EDUARDO ARBULU MENDONÇA
Secretário de Relações do Trabalho no Serviço Público


ELISETE BERCHIOL DA SILVA IWAI
Presidente do Instituto Nacional do Seguro Social - INSS

Confederação Nacional dos Trabalhadores em
Seguridade Social - CNTSS

Federação Nacional dos Sindicatos dos Trabalhadores em
Saúde, Trabalho, Previdência e Assistência Social -
FENASPS


SANDRO ALEX DE OLIVEIRA CEZAR


MOACIR LOPES


RONALDO AUGUSTO DE ALCANTARA


JOSÉ MANOEL DE CAMPOS FERREIRA


LUIZ EUSEQUIO RAMOS NETO


THAIZE CHAGAS ANTUNES

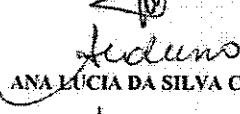

ISAC DE OLIVEIRA SILVEIRA


EDUARDO APARECIDO FRANCO


TEREZINHA DE JESUS AGUIAR


MAISA CAMPOS DE SOUZA


MARIA LUISA DE MEDEIROS NASIASENE POMBO


ANA LUCIA DA SILVA COLUSSO


JOSÉ ADRIANO BRITO DA SILVA


LIDIA DE JESUS

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO
Secretaria de Relações de Trabalho no Serviço Público
Coordenação-Geral de Negociação e Relações Sindicais.

TERMO DE ACORDO Nº 2/2015

Define o Termo de Acordo resultante das negociações entre o Governo Federal e Confederação Nacional dos Trabalhadores em Seguridade Social - CNTSS e Federação Nacional dos Sindicatos dos Trabalhadores em Saúde, Trabalho, Previdência e Assistência Social - FENASPS, entidades representativas dos servidores da Carreira do Seguro Social.

Cláusula primeira. Este Termo de Acordo dispõe sobre a reestruturação da Carreira do Seguro Social, de que trata a Lei nº 10.855, de 1º de abril de 2004.

Parágrafo único. O período de vigência do acordo é de 2 (dois) anos, exercícios 2016 e 2017.

Cláusula segunda. As tabelas remuneratórias da Carreira do Seguro Social serão reestruturadas nos termos do anexo I deste acordo, com impactos financeiros a serem implementados em agosto de 2016 e janeiro de 2017.

Cláusula terceira. A incorporação da gratificação de desempenho de atividade do seguro social (GDASS) nos proventos de aposentadoria será devida aos servidores e aposentados abrangidos pelos artigos 3º, 6º e 6º -A, da Emenda Constitucional nº 41 de 2003 e artigo 3º da Emenda Constitucional nº 47/2005.

Parágrafo primeiro. A incorporação que trata esta cláusula dar-se-á pela média aritmética dos pontos concedidos aos servidores no período igual a 60 (sessenta) meses anteriores à data da aposentadoria.

Parágrafo segundo. A diferença de pontos entre a quantidade prevista na regra atual e a média dos 60 (sessenta) meses anteriores à aposentadoria do servidor será implementada da seguinte forma: um terço da diferença em janeiro de 2017, um terço da diferença em janeiro de 2018 e um terço da diferença em janeiro de 2019.

Parágrafo terceiro. Os já aposentados nas condições citadas no caput desta cláusula serão contemplados na mesma regra de incorporação.

Cláusula quarta. Os benefícios auxílio-saúde, auxílio-alimentação e pré-escolar serão revistos conforme anexo II.

Cláusula quinta. Alteração do limite mínimo (parte fixa) de pagamento da GDASS, que passará dos atuais 30 (trinta) pontos para 70 (setenta) pontos, a partir de janeiro de 2016, mantendo o limite máximo em 100 (cem) pontos.

Parágrafo único. Ficam mantidas as pontuações referentes a avaliação de desempenho institucional, em até 80 (oitenta) pontos e individual, em até 20 (vinte) pontos.

Cláusula sexta. Restabelecimento do interstício de 12 (doze) meses para progressão e promoção na Carreira do Seguro Social, conforme regra vigente até o ano de 2007, a partir de janeiro 2016, respeitando o calendário geral de progressão e promoção.

Parágrafo primeiro. Os servidores com progressões e promoções em 18 (dezoito) meses de efetivo exercício, por força da redação dada pela Lei nº 11.501 de 11 de julho de 2007, serão repositados, a partir de janeiro de 2017, na tabela de "Estrutura de Classes e Padrões dos Cargos da Carreira do Seguro Social", observando-se interstícios de 12 (doze) meses de efetivo exercício.

Parágrafo segundo. O reposicionamento a ser realizado em 2017, equivalerá a um padrão para cada interstício de 12 (doze) meses, a contar do início da vigência da Lei nº 11.501, de 11 de julho de 2007.

Cláusula sétima. Supressão do texto da Instrução Normativa nº 74/PRES/INSS, de 03 de outubro de 2014, as punições aplicáveis aos servidores, à exceção daquelas em relação aos quais tenham sido apuradas em processo administrativo disciplinar conduzido na forma da Lei 8.112/90.

Parágrafo primeiro. Constituição de comitê nas gerências-executivas, composto por servidores com conhecimento técnico afeto ao tema, para identificar possível responsabilidade de servidor nos processos com indícios de irregularidade;

Parágrafo segundo. A composição do grupo de trabalho, responsável pela elaboração da nova Instrução Normativa, terá a participação de 1 (um) representante de cada entidade sindical signatária deste termo de acordo.

Cláusula oitava. Suspensão da aplicação dos indicadores do Regime de Atendimento em Turnos (REAT), Art. 18 da Resolução nº 336/PRES/INSS/2013, no ciclo atual (abril/2015 a setembro/2015) e nos três seguintes (outubro/2015 a março/2016, abril/2016 a setembro/2016 e outubro/2016 a março/2017) para a definição do novo formato de acompanhamento. As regras de acesso ao REAT permanecem.

Parágrafo único. Quanto às regras de manutenção, as Agências da Previdência Social (APS) que perderem servidores devido à aposentadoria, exoneração, demissão ou óbito, permanecerão no REAT, ficando, nessas hipóteses, suspensa a eficácia do inciso I do Art. 17, da supracitada resolução. Para todas as APS, fica suspensa a eficácia do parágrafo 6º do art. 17.

Cláusula nona. Fica garantida a não interferência na vida funcional do servidor em decorrência da participação no movimento paredista de 2009.

Parágrafo único. A possibilidade de devolução de valores descontados em decorrência da participação de servidores no referido movimento paredista está condicionada à existência de instrumento legal;

Cláusula décima. Criação, através de lei, de comitê gestor da Carreira do Seguro Social, com a participação da representação da direção do Instituto Nacional de Seguro Social (INSS), do Ministério da Previdência Social, do Ministério do Planejamento e das representações sindicais dos servidores da Carreira do Seguro Social INSS, signatárias do presente Termo. O comitê deverá apresentar uma proposta de reestruturação da Carreira do Seguro Social no prazo de um ano, podendo ser prorrogável por igual período:

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below.]

Parágrafo primeiro. A composição do comitê gestor deverá ser paritária entre representantes das entidades sindicais e do Governo Federal;

Parágrafo segundo. O comitê gestor poderá constituir grupos de trabalho com o objetivo de subsidiar as discussões sobre temas afetos ao desenvolvimento da carreira, inclusive sua relação com o quadro de servidores do Ministério da Previdência Social.

Cláusula décima primeira. Discussão entre a direção do INSS e a Secretaria de Gestão Pública (SEGEP) do Ministério do Planejamento no sentido de rever as condições para a concessão dos adicionais de insalubridade e de periculosidade regrados na Orientação Normativa nº 06/SEGEP/MP, de 18 de março de 2013, para o conjunto dos servidores das agências do INSS, no prazo de 180 (cento e oitenta) dias;

Cláusula décima segunda. A elaboração do Plano de Ação 2016 do INSS, será iniciada a partir da assinatura do termo de acordo e concluída até novembro/2015, com a participação de servidores de Agências, sendo que uma parte desses servidores será indicada pelas entidades sindicais, em quatro etapas:

Etapa 1 - Discussão em polos regionais nas sedes das Superintendências-Regionais com a participação de 40 (quarenta) servidores por polo:

- 20 (vinte) servidores de APS, sendo 10 (dez) indicados pelas entidades;
- 05 (cinco) gerentes de APS;
- 05 (cinco) gerentes-executivos; e
- 10 representantes das áreas técnicas.

Neste evento será apresentado um breve histórico da evolução da ação de planejamento na instituição e análise das premissas. A partir deste nivelamento, o grupo construirá proposta de ações descentralizadas que comporão o Plano de Ação 2016 e seus indicadores de acompanhamento, bem como as diretrizes para proposição de metas nas unidades de atendimento.

Previsão de duração do evento, por polo: 24 horas (3 dias);

Pontos necessários para a discussão:

- o papel das unidades de atendimento no processo;
- necessidade de qualificação dos gestores;
- processo de capacitação continuada dos servidores; e
- reuniões periódicas nas unidades (como estruturar).

Etapa 2 - Consolidação das discussões realizadas regionalmente ocorrerá na Administração Central em Brasília/DF. Em cada polo regional, serão eleitos 04 (quatro) participantes, sendo 02 (dois) servidores de APS e 2 (dois) gestores. Assim, será formado um grupo de 20 (vinte) servidores, que trabalharão a consolidação das propostas regionais, elaborando o Plano de Ação 2016 do INSS.

Etapa 3 - Apresentação do produto das etapas 1 e 2 à direção do INSS e às entidades signatárias do acordo celebrado.

Etapa 4 - Comunicação do Plano de Ação 2016 e proposição de metas nas unidades de atendimento, obedecendo às diretrizes definidas nas etapas anteriores.

E, por fim tendo-se por justo e acordado as cláusulas e condições constantes deste Termo, assinam o presente documento.

Cláusula décima terceira. O INSS comunicará ao Superior Tribunal de Justiça a assinatura do presente termo de acordo.

Brasília, 29 de setembro de 2015.



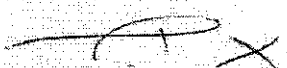
SÉRGIO EDUARDO ARBULU MENDONÇA
Secretário de Relações do Trabalho no Serviço Público



ELISETE BERCHIOL DA SILVA IWAI
Presidente do Instituto Nacional do Seguro Social - INSS

**Confederação Nacional dos Trabalhadores em
Seguridade Social - CNTSS**

**Federação Nacional dos Sindicatos dos Trabalhadores em
Saúde, Trabalho, Previdência e Assistência Social -
FENASPS**



SANDRO ALEX DE OLIVEIRA CEZAR



MOACIR LOPES



RONALDO AUGUSTO DE ALcantARA



JOSÉ MANOEL DE CAMPOS FERREIRA



LUIZ ESTÁQUIO RAMOS NETO



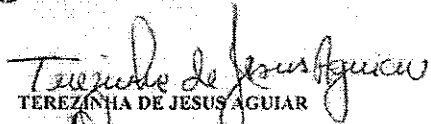
THAIZE CHAGAS ANTUNES



ISAC DE OLIVEIRA SILVEIRA



EDUARDO APARECIDO FRANCO



TEREZINHA DE JESUS AGUIAR



MAISA CAMPOS DE SOUZA



MARIA LUISA DE MEDEIROS NASIASENE POMBO



ANA LUCIA DA SILVA COLUSSO



JOSÉ ADRIANO BRITO DA SILVA



LIDIA DE JESUS

SEGURO SOCIAL - JORNADA DE 30 HORAS
 Câmara do Seguro Social
 Analista de Seguro Social

ATUAL

CL	PAD	VB	GAE			TOTAL	GDASS			TOTAL	ACERTANDO
			100%	150%	160%		100	150	50		
IV	#	987,31	1.579,70	6.201,00	6.258,02	3.100,50	3.662,51	3.100,50	3.662,51	3.100,50	3.662,51
		917,22	1.498,55	6.049,00	6.048,77	3.024,50	3.464,27	3.024,50	3.464,27	3.024,50	3.464,27
		869,89	1.423,18	5.802,00	5.814,67	2.951,00	3.283,67	2.951,00	3.283,67	2.951,00	3.283,67
		879,38	1.407,01	5.739,00	5.744,59	2.875,50	3.165,09	2.875,50	3.165,09	2.875,50	3.165,09
		839,96	1.374,98	5.544,00	5.559,97	2.742,00	3.077,97	2.742,00	3.077,97	2.742,00	3.077,97
V	#	841,25	1.346,00	5.351,00	5.374,25	2.675,50	3.024,75	2.675,50	3.024,75	2.675,50	3.024,75
		823,06	1.316,90	5.220,00	5.249,96	2.610,00	2.949,96	2.610,00	2.949,96	2.610,00	2.949,96
		805,38	1.288,51	5.092,00	5.128,51	2.548,00	2.879,92	2.548,00	2.879,92	2.548,00	2.879,92
		788,23	1.261,17	4.950,00	4.989,40	2.485,00	2.810,40	2.485,00	2.810,40	2.485,00	2.810,40
		771,58	1.234,53	4.822,00	4.870,11	2.426,00	2.752,11	2.426,00	2.752,11	2.426,00	2.752,11
VI	#	755,41	1.208,66	4.696,00	4.752,07	2.368,00	2.694,07	2.368,00	2.694,07	2.368,00	2.694,07
		739,72	1.183,57	4.572,00	4.636,27	2.310,00	2.636,27	2.310,00	2.636,27	2.310,00	2.636,27
		724,48	1.159,17	4.458,00	4.530,65	2.251,00	2.580,65	2.251,00	2.580,65	2.251,00	2.580,65
		709,67	1.135,47	4.354,00	4.437,64	2.191,00	2.527,64	2.191,00	2.527,64	2.191,00	2.527,64
		695,22	1.112,51	4.260,00	4.352,64	2.130,00	2.478,64	2.130,00	2.478,64	2.130,00	2.478,64
VII	#	681,38	1.089,21	4.176,00	4.272,64	2.069,00	2.434,64	2.069,00	2.434,64	2.069,00	2.434,64
		667,84	1.066,54	4.098,00	4.204,28	1.991,50	2.392,78	1.991,50	2.392,78	1.991,50	2.392,78
		654,64	1.044,54	4.026,00	4.142,28	1.914,50	2.353,78	1.914,50	2.353,78	1.914,50	2.353,78
		641,84	1.023,21	3.958,00	4.089,21	1.838,00	2.318,21	1.838,00	2.318,21	1.838,00	2.318,21
		629,41	1.002,51	3.894,00	4.044,51	1.762,00	2.286,51	1.762,00	2.286,51	1.762,00	2.286,51

Agente de Serviços Diversos
 Técnico de Serviços Diversos
 Técnico do Seguro Social

CL	PAD	VB	GAE			TOTAL	GDASS			TOTAL	ACERTANDO
			100%	150%	160%		100	150	50		
IV	#	741,27	1.186,19	4.934,00	5.121,16	2.697,00	3.024,56	2.697,00	3.024,56	2.697,00	3.024,56
		701,26	1.122,18	4.701,00	4.894,54	2.605,50	2.859,04	2.605,50	2.859,04	2.605,50	2.859,04
		680,82	1.089,31	4.561,00	4.772,13	2.526,50	2.796,63	2.526,50	2.796,63	2.526,50	2.796,63
		661,15	1.057,04	4.432,00	4.652,99	2.452,50	2.737,49	2.452,50	2.737,49	2.452,50	2.737,49
		642,92	1.025,67	4.307,00	4.540,59	2.385,50	2.687,09	2.385,50	2.687,09	2.385,50	2.687,09
V	#	629,26	1.002,82	4.186,00	4.477,08	2.325,50	2.644,58	2.325,50	2.644,58	2.325,50	2.644,58
		617,37	984,19	4.073,00	4.398,56	2.264,50	2.604,06	2.264,50	2.604,06	2.264,50	2.604,06
		604,20	966,72	3.964,00	4.333,92	2.204,50	2.564,42	2.204,50	2.564,42	2.204,50	2.564,42
		587,11	945,00	3.858,00	4.274,11	2.144,50	2.524,61	2.144,50	2.524,61	2.144,50	2.524,61
		572,08	923,23	3.756,00	4.219,41	2.084,50	2.484,81	2.084,50	2.484,81	2.084,50	2.484,81
VI	#	552,09	891,34	3.658,00	4.169,68	2.024,50	2.445,01	2.024,50	2.445,01	2.024,50	2.445,01
		538,50	869,24	3.564,00	4.124,93	1.964,50	2.405,43	1.964,50	2.405,43	1.964,50	2.405,43
		525,71	847,93	3.476,00	4.081,16	1.904,50	2.365,85	1.904,50	2.365,85	1.904,50	2.365,85
		513,41	826,42	3.392,00	4.038,38	1.844,50	2.326,27	1.844,50	2.326,27	1.844,50	2.326,27
		501,68	804,93	3.312,00	3.996,59	1.784,50	2.286,69	1.784,50	2.286,69	1.784,50	2.286,69
VII	#	490,40	784,44	3.236,00	3.955,74	1.724,50	2.247,11	1.724,50	2.247,11	1.724,50	2.247,11
		479,16	763,94	3.164,00	3.915,94	1.664,50	2.207,53	1.664,50	2.207,53	1.664,50	2.207,53
		468,40	744,44	3.096,00	3.877,14	1.604,50	2.168,33	1.604,50	2.168,33	1.604,50	2.168,33
		458,11	725,94	3.032,00	3.839,34	1.544,50	2.129,13	1.544,50	2.129,13	1.544,50	2.129,13
		448,38	708,44	2.972,00	3.802,54	1.484,50	2.090,33	1.484,50	2.090,33	1.484,50	2.090,33

Auxiliar de Serviços Diversos

CL	PAD	VB	GAE			TOTAL	GDASS			TOTAL	ACERTANDO
			100%	150%	160%		100	150	50		
IV	#	471,91	755,06	3.060,00	3.814,97	332,50	3.482,47	332,50	3.482,47	332,50	3.482,47
		457,28	731,81	2.964,00	3.715,09	322,00	3.393,09	322,00	3.393,09	322,00	3.393,09
		443,51	709,52	2.876,00	3.621,13	312,00	3.309,13	312,00	3.309,13	312,00	3.309,13
		430,68	688,23	2.792,00	3.532,28	302,00	3.230,28	302,00	3.230,28	302,00	3.230,28
		418,84	667,94	2.712,00	3.448,43	292,00	3.156,43	292,00	3.156,43	292,00	3.156,43

EXPANSÃO DA DESPESA DE PESSOAL DO INSS EM 5,5% (AGO/2016) E 5,0% (JAN/17)

CGATNRS/IMP

ANEXO I

PROPOSTA 2016

CL	PAD	VB	GAE			TOTAL	GDASS			TOTAL	ACERTANDO
			100%	150%	160%		100	150	50		
IV	#	1.053,24	1.622,38	6.588,00	6.593,63	3.322,50	3.800,13	3.322,50	3.800,13	3.322,50	3.800,13
		992,21	1.562,55	6.404,00	6.399,74	3.202,00	3.701,74	3.202,00	3.701,74	3.202,00	3.701,74
		941,68	1.506,68	6.248,00	6.246,36	3.124,00	3.624,36	3.124,00	3.624,36	3.124,00	3.624,36
		898,97	1.455,71	6.097,00	6.092,52	3.048,50	3.548,52	3.048,50	3.548,52	3.048,50	3.548,52
		856,41	1.406,74	5.954,00	5.949,06	2.973,00	3.473,06	2.973,00	3.473,06	2.973,00	3.473,06
V	#	810,45	1.356,71	5.806,00	5.801,16	2.903,50	3.403,16	2.903,50	3.403,16	2.903,50	3.403,16
		768,01	1.307,74	5.664,00	5.659,20	2.828,00	3.328,20	2.828,00	3.328,20	2.828,00	3.328,20
		725,91	1.258,77	5.522,00	5.517,26	2.752,50	3.252,26	2.752,50	3.252,26	2.752,50	3.252,26
		684,15	1.210,80	5.380,00	5.375,40	2.677,00	3.177,40	2.677,00	3.177,40	2.677,00	3.177,40
		642,92	1.162,83	5.238,00	5.233,42	2.601,50	3.101,42	2.601,50	3.101,42	2.601,50	3.101,42
VI	#	601,68	1.114,86	5.096,00	5.091,46	2.526,00	2.926,46	2.526,00	2.926,46	2.526,00	2.926,46
		560,41	1.066,89	4.954,00	4.949,40	2.450,50	2.850,90	2.450,50	2.850,90	2.450,50	2.850,90
		519,14	1.018,92	4.812,00	4.807,00	2.375,00	2.775,00	2.375,00	2.775,00	2.375,00	2.775,00
		477,87	970,95	4.670,00	4.664,55	2.299,50	2.699,05	2.299,50	2.699,05	2.299,50	2.699,05
		436,60	922,98	4.528,00	4.522,58	2.224,00	2.623,58	2.224,00	2.623,58	2.224,00	2.623,58

PROPOSTA JAN/17

CL	PAD	VB	GAE			TOTAL	GDASS			TOTAL	ACERTANDO
			100%	150%	160%		100	150	50		
IV	#	1.100,74	1.701,16	6.934,00	6.939,52	3.457,00	4.014,52	3.457,00	4.014,52	3.457,00	4.014,52
		1.044,39	1.671,83	6.744,00	6.749,72	3.372,00	3.984,72	3.372,00	3.984,72	3.372,00	3.984,72
		991,68	1.586,69	6.590,00	6.595,74	3.290,00	3.915,74	3.290,00	3.915,74	3.290,00	3.915,74
		938,41	1.501,56	6.436,00	6.441,80	3.205,00	3.846,80	3.205,00	3.846,80	3.205,00	3.846,80
		885,79	1.416,43	6.282,00	6.287,23	3.120,00	3.777,23	3.120,00	3.777,23	3.120,00	3.777,23
V	#	832,79	1.371,66	6.138,00	6.143,24	3.045,00	3.708,24	3.045,00	3.708,24	3.045,00	3.708,24
		779,21	1.322,69	6.000,00	6.005,24	2.970,00	3.639,24	2.970,00	3.639,24	2.970,00	3.639,24
		725,74	1.273,72	5.862,00	5.867,46	2.895,00	3.570,46	2.895,00	3.570,46	2.895,00	3.570,46
		672,26	1.224,75	5.724,00	5.729,20	2.820,00	3.501,20	2.820,00	3.501,20	2.820,00	3.501,20
		618,79	1.175,78	5.586,00	5.591,42	2.745,00	3.432,42	2.745,00	3.432,42	2.745,00	3.432,42
VI	#	575,21	1.126,81	5.448,00	5.453,15	2.670,00	3.363,15	2.670,00	3.363,15	2.670,00	3.363,15
		521,74	1.077,84	5.310,00	5.315,39	2.595,00	3.294,39	2.595,00	3.294,39	2.595,00	3.294,39
		468,27	1.028,87	5.172,00	5.177,63	2.520,00	3.225,63	2.520,00	3.225,63	2.520,00	3.225,63
		414,80	979,90	5.034,00	5.039,44	2.445,00	3.156,44	2.4			

SEGURO SOCIAL - JORNADA DE 40 HORAS
Carreira do Seguro Social
Analista do Seguro Social

ATUAL

CL	PAD	VB	GAE			GDASS			Assédio: jan/2015		
			160%	100	Ativo	100	Ativo	50	Ativo	50	Ativo
S	IV	1.316,38	2.106,21	1.630,00	11.690,59	4.134,00	7.556,59				
	III	1.249,60	1.999,36	1.534,96	10.031,00	7.281,96					
	II	1.185,95	1.897,52	1.470,00	8.953,47	6.438,47					
C	IV	1.172,48	1.895,97	1.478,00	10.736,45	3.897,45					
	III	1.146,62	1.834,59	1.412,00	10.203,21	3.656,00					
	II	1.121,64	1.794,62	1.384,00	10.050,26	3.490,00					
B	IV	1.092,38	1.755,81	1.350,00	9.813,19	3.339,00					
	III	1.073,92	1.718,11	1.320,00	9.581,93	3.185,00					
	II	1.050,95	1.681,52	1.290,00	9.350,47	3.031,00					
A	IV	1.028,74	1.645,98	1.260,00	9.083,72	2.877,00					
	III	1.007,20	1.611,52	1.230,00	8.793,72	2.723,00					
	II	986,26	1.578,02	1.200,00	8.509,28	2.569,00					
I	IV	965,94	1.545,50	1.170,00	8.239,44	2.415,00					
	III	946,20	1.513,92	1.140,00	7.959,12	2.261,00					
	II	927,07	1.483,31	1.110,00	7.678,18	2.107,00					
I	IV	903,80	1.451,60	1.080,00	7.403,18	1.953,00					
	III	880,92	1.419,67	1.050,00	7.128,00	1.799,00					
	II	859,42	1.387,62	1.020,00	6.852,00	1.645,00					

Agente de Serviços Diversos
Técnico de Serviços Diversos
Técnico do Seguro Social

Nível Intermediário

CL	PAD	VB	GAE			GDASS			Assédio: jan/2015		
			160%	100	Ativo	100	Ativo	50	Ativo	50	Ativo
S	IV	988,76	1.581,54	1.200,00	7.862,00	2.785,00	5.077,00				
	III	935,14	1.495,22	1.140,00	7.460,38	2.714,50	4.745,88				
	II	907,74	1.452,38	1.100,00	7.030,12	2.635,00	4.395,12				
C	IV	881,52	1.410,43	1.110,00	7.408,95	2.558,50	4.850,45				
	III	877,21	1.403,54	1.100,00	7.331,75	2.420,50	4.701,25				
	II	872,32	1.393,71	1.090,00	7.254,03	2.300,00	4.554,03				
B	IV	828,47	1.325,45	1.050,00	6.717,02	2.210,00	4.506,02				
	III	805,57	1.288,91	1.020,00	6.524,48	2.115,00	4.359,48				
	II	783,71	1.253,97	1.000,00	6.328,70	2.015,00	4.193,70				
A	IV	762,74	1.220,38	1.000,00	6.082,12	2.034,50	4.017,62				
	III	723,56	1.188,42	1.000,00	5.882,18	1.975,00	3.906,68				
	II	705,18	1.157,70	1.000,00	5.677,26	1.916,00	3.795,26				
I	IV	687,60	1.100,16	1.000,00	5.311,76	1.702,00	3.609,76				
	III	670,75	1.073,40	1.000,00	5.164,95	1.610,00	3.454,95				
	II	654,66	1.047,46	1.000,00	5.023,12	1.503,00	3.320,12				
I	IV	639,18	1.021,69	1.000,00	4.886,87	1.412,00	3.234,87				
	III										
	II										

Auxiliar de Serviços Diversos

CL	PAD	VB	GAE			GDASS			Assédio: jan/2015		
			160%	100	Ativo	100	Ativo	50	Ativo	50	Ativo
S	IV	619,20	1.066,72	887,00	2.522,92	443,00	2.079,92				
	III	609,83	978,73	885,00	2.470,56	441,50	2.029,06				
	II	591,32	916,11	884,00	2.421,43	442,00	1.979,43				

EXPANSÃO DA DESPESA DE PESSOAL EM 5,5% (AGO/2016) E 5,0% (JAN/17)

CGATNSRIMP

ANEXO I

PROPOSTA 2016

CL	PAD	VB	GAE			GDASS			Assédio: ago/2016		
			160%	100	Ativo	100	Ativo	50	Ativo	50	Ativo
S	IV	1.932,61	2.229,78	1.753,00	11.375,38	4.378,50	7.000,88				
	III	1.824,91	2.116,66	1.639,00	11.070,58	4.069,50	7.009,08				
	II	1.758,53	2.008,85	1.522,00	11.096,38	4.160,00	7.436,38				
C	IV	1.241,27	1.985,03	1.318,00	11.355,30	4.069,00	7.286,30				
	III	1.213,89	1.942,23	1.291,00	10.897,12	3.870,50	7.026,62				
	II	1.187,45	1.899,81	1.264,00	10.690,36	3.785,00	6.905,36				
B	IV	1.161,76	1.858,91	1.238,00	10.388,58	3.694,50	6.694,08				
	III	1.136,82	1.818,91	1.218,00	10.143,73	3.594,00	6.548,73				
	II	1.112,61	1.780,17	1.198,00	9.927,78	3.492,50	6.435,28				
A	IV	1.086,10	1.742,55	1.178,00	9.588,65	3.390,00	6.198,65				
	III	1.066,79	1.706,07	1.158,00	9.288,36	3.288,00	6.030,36				
	II	1.044,12	1.670,60	1.138,00	9.070,72	3.178,00	5.892,72				
I	IV	1.021,61	1.635,18	1.118,00	8.711,79	3.076,50	5.685,29				
	III	1.001,71	1.602,74	1.098,00	8.510,46	2.975,00	5.557,46				
	II	981,45	1.570,34	1.078,00	8.314,88	2.881,50	5.433,38				
I	IV	961,80	1.538,88	1.058,00	8.123,68	2.812,50	5.311,18				
	III	942,66	1.508,26	1.038,00	7.935,82	2.742,50	5.193,32				
	II										

PROPOSTA JAN/17

CL	PAD	VB	GAE			GDASS			Assédio: jan/2017		
			160%	100	Ativo	100	Ativo	50	Ativo	50	Ativo
S	IV	1.467,61	1.748,18	1.316,00	11.033,70	4.609,00	6.424,70				
	III	1.393,18	1.673,85	1.241,00	10.738,22	4.496,00	6.242,22				
	II	1.322,20	1.602,52	1.166,00	10.442,74	4.387,00	6.059,74				
C	IV	1.207,18	1.694,99	1.260,00	11.950,67	4.288,00	7.662,67				
	III	1.178,35	1.645,36	1.230,00	11.475,71	4.078,00	7.397,71				
	II	1.150,50	1.600,80	1.200,00	11.205,30	3.977,00	7.228,30				
B	IV	1.221,45	1.577,52	1.198,00	10.939,98	3.879,50	7.060,48				
	III	1.197,19	1.542,50	1.178,00	10.682,68	3.785,00	6.897,68				
	II	1.171,69	1.507,40	1.158,00	10.425,39	3.694,00	6.730,39				
A	IV	1.146,93	1.482,08	1.138,00	10.168,91	3.601,00	6.567,91				
	III	1.123,91	1.456,66	1.118,00	9.911,51	3.510,00	6.400,51				
	II	1.099,57	1.431,14	1.098,00	9.654,11	3.418,00	6.233,11				
I	IV	1.076,91	1.405,72	1.078,00	9.396,77	3.326,00	6.070,77				
	III	1.054,90	1.380,30	1.058,00	9.139,37	3.234,00	5.904,37				
	II	1.032,87	1.354,88	1.038,00	8.881,97	3.142,00	5.737,97				
I	IV	992,72	1.329,46	1.018,00	8.624,57	3.050,00	5.571,57				
	III										
	II										

SEGURO SOCIAL

Carreira do Seguro Social

Médico da Carreira do Seguro Social, de que trata a Lei nº 10.855, de 1º de abril de 2004

ANEXO I

ATUAL

40 HORAS Post-graduação 2015

CL	PAD	VB	GAE			GDM - INSS			TOTAL
			160%	100	ATIVO	50	APROVEDADO		
S	IV	2.192,96	3.510,34	8.199,00	13.803,30	4.099,50	9.803,80	13.803,30	
	III	2.082,66	3.332,26	8.023,00	13.437,92	4.011,50	9.426,42	13.437,92	
	II	1.976,58	3.162,51	7.852,00	12.991,11	3.926,00	9.065,11	12.991,11	
C	IV	1.954,14	3.126,62	7.685,00	12.765,76	3.842,50	8.923,26	12.765,76	
	III	1.869,40	2.991,04	7.212,00	12.072,44	3.606,00	8.486,44	12.072,44	
	II	1.828,96	2.926,34	7.060,00	11.815,30	3.530,00	8.285,30	11.815,30	
B	IV	1.751,58	2.802,53	6.830,00	11.464,11	3.315,00	7.899,11	11.464,11	
	III	1.714,56	2.743,30	6.493,00	10.950,86	3.246,50	7.704,36	10.950,86	
	II	1.670,66	2.685,86	6.359,00	10.723,52	3.179,50	7.544,02	10.723,52	
A	IV	1.643,76	2.630,02	6.228,00	10.501,78	3.114,00	7.387,78	10.501,78	
	III	1.609,90	2.578,84	5.979,00	10.164,74	2.989,50	7.175,24	10.164,74	
	II	1.577,00	2.523,20	5.858,00	9.956,20	2.929,00	7.029,20	9.956,20	
I	IV	1.545,12	2.472,19	5.740,00	9.757,31	2.870,00	6.887,31	9.757,31	
	III	1.514,16	2.422,66	5.624,00	9.560,82	2.812,00	6.749,82	9.560,82	
	II	1.484,04	2.374,46	5.511,00	9.369,50	2.755,50	6.614,00	9.369,50	

PROPOSTA 2016

VB	GAE			GDM - INSS			TOTAL
	160%	100	ATIVO	50	APROVEDADO		
2.322,68	3.716,29	8.680,00	14.719,87	4.300,00	10.379,87	14.719,87	
2.204,85	3.527,76	8.494,00	14.226,61	4.247,00	9.979,61	14.226,61	
2.092,55	3.348,07	8.313,00	13.753,62	4.156,50	9.597,12	13.753,62	
2.068,79	3.310,06	8.136,00	13.514,85	4.088,00	9.446,85	13.514,85	
2.023,16	3.237,06	7.994,00	13.059,22	3.899,50	9.159,72	13.059,22	
1.979,08	3.166,52	7.835,00	12.780,60	3.817,50	8.963,10	12.780,60	
1.936,27	3.098,02	7.474,00	12.508,29	3.737,00	8.771,29	12.508,29	
1.894,70	3.031,52	7.318,00	12.244,22	3.659,00	8.585,22	12.244,22	
1.854,35	2.966,98	7.019,00	11.840,36	3.509,50	8.330,86	11.840,36	
1.815,15	2.904,25	6.874,00	11.593,40	3.437,00	8.156,40	11.593,40	
1.771,15	2.843,44	6.732,00	11.353,58	3.366,00	7.986,58	11.353,58	
1.740,20	2.784,32	6.593,00	11.117,52	3.296,50	7.821,02	11.117,52	
1.704,35	2.726,96	6.330,00	10.761,32	3.165,00	7.596,32	10.761,32	
1.669,52	2.671,24	6.202,00	10.542,76	3.101,00	7.441,76	10.542,76	
1.635,77	2.617,24	6.077,00	10.330,01	3.038,50	7.291,51	10.330,01	
1.603,00	2.564,79	5.954,00	10.121,79	2.977,00	7.144,79	10.121,79	
1.571,11	2.513,77	5.834,00	9.918,88	2.917,00	7.001,88	9.918,88	

PROPOSTA JAN/17

VB	GAE			GDM - INSS			TOTAL
	160%	100	ATIVO	50	APROVEDADO		
2.446,01	3.913,62	9.141,00	15.500,64	4.570,50	10.930,14	15.500,64	
2.321,93	3.715,08	8.945,00	14.983,01	4.471,50	10.509,51	14.983,01	
2.203,66	3.525,86	8.750,00	14.483,52	4.377,00	10.106,52	14.483,52	
2.178,64	3.485,83	8.568,00	14.232,47	4.284,00	9.948,47	14.232,47	
2.130,59	3.406,94	8.213,00	13.752,54	4.106,50	9.646,04	13.752,54	
2.084,17	3.334,67	8.040,00	13.458,83	4.020,00	9.438,83	13.458,83	
2.039,08	3.262,53	7.871,00	13.172,61	3.935,50	9.237,11	13.172,61	
1.995,31	3.192,50	7.707,00	12.894,81	3.851,50	9.041,31	12.894,81	
1.952,81	3.124,50	7.592,00	12.649,31	3.766,00	8.773,31	12.649,31	
1.911,54	3.058,46	7.239,00	12.209,00	3.619,50	8.589,50	12.209,00	
1.871,51	2.994,42	7.089,00	11.954,94	3.544,50	8.410,44	11.954,94	
1.832,60	2.932,17	6.943,00	11.707,77	3.471,50	8.236,27	11.707,77	
1.794,65	2.871,77	6.666,00	11.332,62	3.331,00	7.999,62	11.332,62	
1.758,17	2.813,08	6.531,00	11.102,25	3.265,50	7.836,75	11.102,25	
1.722,63	2.756,21	6.400,00	10.878,84	3.200,00	7.676,84	10.878,84	
1.688,11	2.700,98	6.270,00	10.659,10	3.135,00	7.524,10	10.659,10	
1.654,53	2.647,26	6.144,00	10.445,78	3.072,00	7.373,78	10.445,78	

20 HORAS

CL	PAD	VB	GAE			GDM - INSS			TOTAL
			160%	100	ATIVO	50	APROVEDADO		
S	IV	1.096,98	1.755,17	7.699,00	10.551,15	3.849,50	6.701,65	10.551,15	
	III	1.041,23	1.666,13	7.523,00	10.230,46	3.761,50	6.468,96	10.230,46	
	II	988,29	1.581,26	7.352,00	9.921,55	3.676,00	6.245,55	9.921,55	
C	IV	977,07	1.563,31	7.185,00	9.725,38	3.592,50	6.132,88	9.725,38	
	III	955,52	1.528,85	6.867,00	9.351,35	3.433,50	5.917,85	9.351,35	
	II	934,70	1.495,52	6.712,00	9.142,22	3.356,00	5.786,22	9.142,22	
B	IV	914,48	1.463,17	6.560,00	8.937,65	3.280,00	5.657,65	8.937,65	
	III	894,85	1.431,76	6.412,00	8.738,61	3.206,00	5.532,61	8.738,61	
	II	875,79	1.401,26	6.130,00	8.407,05	3.065,00	5.342,05	8.407,05	
A	IV	857,28	1.371,65	5.993,00	8.221,93	2.996,50	5.225,43	8.221,93	
	III	839,33	1.342,93	5.859,00	8.041,26	2.929,50	5.111,76	8.041,26	
	II	821,88	1.315,01	5.728,00	7.864,89	2.864,00	5.000,89	7.864,89	
I	IV	804,95	1.287,92	5.578,00	7.571,87	2.739,50	4.832,37	7.571,87	
	III	789,50	1.261,60	5.358,00	7.408,10	2.679,00	4.729,10	7.408,10	
	II	772,56	1.236,10	5.240,00	7.248,66	2.620,00	4.628,66	7.248,66	
I	IV	757,08	1.211,33	5.124,00	7.092,41	2.562,00	4.530,41	7.092,41	
	II	742,02	1.187,23	5.011,00	6.940,25	2.505,50	4.434,75	6.940,25	

VB	GAE			GDM - INSS			TOTAL
	160%	100	ATIVO	50	APROVEDADO		
1.161,34	1.858,14	8.151,00	11.170,48	4.075,50	7.094,98	11.170,48	
1.102,42	1.763,88	7.964,00	10.830,30	3.982,00	6.848,30	10.830,30	
1.046,27	1.674,04	7.783,00	10.503,31	3.891,50	6.611,81	10.503,31	
1.034,39	1.655,03	7.607,00	10.296,43	3.803,50	6.492,93	10.296,43	
1.011,58	1.618,53	7.270,00	9.900,11	3.631,00	6.266,11	9.900,11	
989,54	1.583,26	7.106,00	9.678,80	3.553,00	6.125,80	9.678,80	
968,12	1.549,01	6.945,00	9.462,14	3.472,50	5.989,64	9.462,14	
947,35	1.515,76	6.788,00	9.251,11	3.394,00	5.857,11	9.251,11	
927,17	1.483,48	6.490,00	8.900,65	3.248,00	5.655,65	8.900,65	
902,58	1.452,12	6.345,00	8.704,70	3.172,50	5.532,20	8.704,70	
880,57	1.421,72	6.203,00	8.513,29	3.101,50	5.411,79	8.513,29	
870,10	1.392,16	6.064,00	8.326,26	3.032,00	5.294,26	8.326,26	
852,18	1.363,46	5.800,00	8.015,66	2.900,00	5.115,66	8.015,66	
834,76	1.335,62	5.672,00	7.842,38	2.836,00	5.000,38	7.842,38	
817,89	1.308,62	5.547,00	7.673,50	2.773,50	4.886,00	7.673,50	
801,50	1.282,40	5.425,00	7.508,69	2.712,50	4.796,19	7.508,69	
785,55	1.256,89	5.305,00	7.347,44	2.652,50	4.694,94	7.347,44	

VB	GAE			GDM - INSS			TOTAL
	160%	100	ATIVO	50	APROVEDADO		
1.223,01	1.956,81	8.584,00	11.763,82	4.292,00	7.471,82	11.763,82	
1.160,86	1.867,54	8.367,00	11.405,51	4.193,50	7.212,01	11.405,51	
1.101,83	1.762,93	8.196,00	11.060,76	4.098,00	6.962,76	11.060,76	
1.089,32	1.742,91	8.011,00	10.843,23	4.005,50	6.837,73	10.843,23	
1.065,30	1.704,47	7.656,00	10.425,77	3.828,00	6.597,77	10.425,77	
1.042,08	1.667,33	7.483,00	10.192,42	3.741,50	6.450,92	10.192,42	
1.019,54	1.631,26	7.314,00	9.964,80	3.657,00	6.307,80	9.964,80	
997,66	1.596,25	7.148,00	9.741,90	3.574,00	6.167,90	9.741,90	
976,41	1.562,25	6.835,00	9.373,65	3.417,50	5.956,15	9.373,65	
955,77	1.529,23	6.682,00	9.167,00	3.341,00	5.826,00	9.167,00	
935,76	1.497,21	6.532,00	8.964,97	3.266,00	5.698,97	8.964,97	
916,30	1.466,08	6.386,00	8.766,39	3.193,00	5.575,39	8.766,39	
897,43	1.435,89	6.108,00	8.441,31	3.054,00	5.387,31	8.441,31	
879,09	1.406,54	5.973,00	8.258,63	2.986,50	5.272,13	8.258,63	
861,32	1.378,11	5.842,00	8.081,42	2.921,00	5.160,42	8.081,42	
844,06	1.350,49	5.713,00	7.907,55	2.856,50	5.051,05	7.907,55	
827,27	1.323,63	5.587,00	7.737,89	2.793,50	4.944,39	7.737,89	

EXPANSÃO DA DESPESA DE PESSOAL DO INSS EM 5,5% (AGO/2016) E 5,0% (JAN/17)

ANEXO II

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

VALOR ATUAL	VALOR JAN/2016
R\$ 373,00	R\$ 458,00

AUXÍLIO PRÉ ESCOLAR

VALOR ATUAL	VALOR JAN/2016
R\$ 73,07	R\$ 321,00

VALOR PER CAPITA MÉDIO NO PLANO DE SAÚDE
AUXÍLIO PRÉ ESCOLAR

VALOR MÉDIO ATUAL	VALOR MÉDIO JAN/2016
R\$ 117,78	R\$ 145,00

[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]