

**Relatório da Reunião da Mesa Setorial do Ministério da Saúde
Realizada dia 09/04/2014**

Entidades Presentes: FENASPS. CONDSEF, CNTSS

A reunião teve início com os informes das bancadas sindical e bancada de governo, nos informes tanto a representação da FENASPS quanto a representação do governo informou sobre o processo de negociação em curso da paralisação e instalação da Mesa Local no Rio de Janeiro. Informado também que o acordo referente a greve dos trabalhadores do Rio de Janeiro ainda não foi assinado, pois o SINDPREV RJ, esta exigindo que os servidores administrativos do Núcleo Estadual também sejam contemplados no acordo das 30 horas semanais sem redução salarial.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas informou ainda sobre o processo de mobilização pelas 30 horas semanais em Minas Gerais e o conflito instalado entre a Mesa Local do MS em Belo Horizonte e a Secretaria Estadual de Saúde de Minas Gerais. Diante da grande mobilização dos servidores, foi convocada reunião extraordinária da Mesa Local e esteve presente também nesta reunião a Coordenadora Geral de Gestão de Pessoas do Ministério da saúde.

A reunião ocorreu no auditório do Ministério da Saúde em Belo Horizonte com a presença massiva dos servidores cedidos que foram todos ao Núcleo Estadual para acompanhar o processo de negociação juntamente com os representantes da Secretaria Estadual de Saúde e FHEMIG – Responsável pela administração dos hospitais públicos em Belo Horizonte. Elizabeth Matheus informou que a partir do documento encaminhado pelo SINTSPREV/MG, relatando o histórico das trinta horas para os servidores cedidos, houve uma audiência com o Dr Fausto – atual Secretário Executivo do Ministério da Saúde que orientou a Coordenadora a elaboração de documento a Secretaria Estadual de Saúde - FHEMIG, sugerindo o cumprimento das trinta horas semanais sem redução de salário e ou turno estendido, para os servidores cedidos. Se ainda assim mantiver o conflito, todos servidores lotados nos hospitais da capital solicitarão sua devolução ao Núcleo Estadual de Minas Gerais que por sua vez fará a redistribuição desses servidores para a saúde Municipal que cumprem jornada de trinta horas sem redução salarial. Os servidores cedidos não são responsáveis pelo Decreto existente no estado que permite o servidor Estadual optar pelo cumprimento das trinta horas semanais com redução salarial. A Coordenação Geral de Gestão de Pessoas, já preparou documento esta em fase de elaboração.

GACEN/GECEN : Mesmo tendo sido publicada a Portaria que dispõe sobre critérios e abrangência para o recebimento dessas gratificações, foi concedido prazo até sexta feira (11/04/14) para corrigir alguns problemas existentes ainda na nova Portaria; a exemplo dos motoristas que transportam servidores para trabalho de campo, saúde ambiental que são responsáveis pela qualidade da água, mecanismos para correção dos valores da GACEN/GECEN (vai depender de alteração na legislação vigente), entre outros.

Ponto Eletrônico: Deverá ser publicada nova Portaria versando sobre a utilização do ponto eletrônico e novos critérios, motivos para reposição de horas; etc,

Gratificação para os servidores da saúde Indígena: Atualmente existem duas propostas de gratificação para os servidores lotados na saúde indígena, a sugestão apresentada para solução do impasse é que o Grupo de Trabalho a partir da análise duas formulações já existentes elabore uma terceira proposta para ser pactuada na Mesa Setorial. Existe ainda um cronograma onde o

Dr. Antônio Alves - Secretário da CESAL, fará algumas visitas nas unidades da CESAI, em virtude de muitas denúncias sobre assédio moral enviados ao Órgão.

Projeto de Lei 555 - Aposentadoria especial do servidor público

Foi realizado estudo aprofundado sobre a proposta de Projeto de Lei Complementar PL 555 que esta tramitando no Congresso Nacional e objetiva regulamentar Aposentadoria Especial dos servidores públicos, considerando a proposta original que não contemplar pontos fundamentais para garantia das aposentadorias dos servidores públicos o GT de Saúde do Trabalhador apresentou proposta de alteração do texto original que as Entidades juntamente com Ministério da Saúde deverão trabalhar no Congresso Nacional. Ficou definido também solicitar audiência com o relator do projeto Amaury Teixeira da Bahia para garantir a inclusão das propostas apresentadas pela Mesa Setorial; (Proposta de texto vai ser encaminhada para assessoria jurídica da FENASPS)

Reposição de Horas no Período da Copa do Mundo:

Segundo informações da Coordenação do Núcleo de Relações do Trabalho, quando nos jogos da Copa do Mundo, o Brasil estiver jogando, o expediente será encerrado as 12 e 30 horas e não haverá reposição das horas.

Previsão de Visitas Técnicas para Instalação das Mesas Locais:

15/05 - Tocantins
21/05 - São Paulo
04/06 - Santa Catarina
06/08 - Pernambuco
20/08 - Bahia

Previsão de Instalação de Mesas Locais:

23/04 - Ceará
30/04 - Alagoas
29/05 - Rio Grande do Sul
17/07 - Tocantins
30/07 - São Paulo
27/08 - Santa Catarina
09/09 - Pernambuco
18/09 - Bahia

Reunião dos Grupos de Trabalho no Mês de Maio:

GACEN/GECEN - 15/05 - Pela Manhã
Saúde Indígena - 14/05 - A tarde
Cedência/Redistribuição - 13/05 - Pela Manhã
Avaliação e Monitoramento - Mesas Locais - 15/05 - A Tarde
Saúde do Trabalhador - 12/05 - A tarde
Carreira PST - 13/05 - A Tarde

Breve relato da reunião do GT de Carreira/ MS - dia 8 de abril/14.

Em março/14 ocorreu a primeira reunião do GT/Carreira criado pela MSNP-MS, e considerando que algumas entidades não participaram da primeira reunião foram repassados os informes. Como discussão principal focou o entendimento de que o GT/Carreira não vai discutir uma nova Carreira para os trabalhadores da Saúde e sim discutir uma reestruturação da Carreira da Previdência, Saúde e Trabalho (CPST), espelhada na Lei já existente. Isto muito em função das implicações das novas regras de aposentadoria, no caso de criação de uma nova carreira

Pontos discutidos:**1- Tabela salarial:**

Foi apresentada uma proposta de tabela salarial, (cópia na FENASPS), onde mantém é a mesma lógica de 3 anos atrás. A proposta seria implementada a partir de 2015, fixando um percentual de 70% para o Vencimento Básico e 30% no valor da Avaliação Desempenho.

A bancada sindical solicitou da bancada de governo a apresentação do impacto financeiro dessa proposta e a linha que o Governo esta defendendo é parcelar também em 3 anos (idêntico ao acordo da greve de 2012), porém para uma decisão mais sólida querem primeiramente verificar o impacto financeiro para em seguida levar o debate ao Ministério do Planejamento. As Entidades Nacionais vão solicitar ao DIEESE este estudo e as entidades deverão debater a partir dos números a serem apresentados na próxima reunião.

Na oficina de planejamento das ações da Mesa Setorial, foi sugerido pela FENASPS, que o debate sobre carreira não ficasse somente no âmbito do Ministério da Saúde, que envolvesse também os Ministérios da Previdência Social e Ministério do Trabalho, considerando que estes fazem parte da mesma carreira, sem descartar esta proposta a bancada de governo sugeriu que seja formatada primeiramente essa proposta no GT específico do Ministério e posteriormente convidará os Ministérios (Previdência e Trabalho) para discutirem juntos a proposta e sugerir sua incorporação no GT.

2 - Aglutinação dos cargos que compõem a (Carreira da Previdência, Saúde e Trabalho): CPST

Foi apresentada uma relação de cargos existentes, atualmente nos Ministérios da Saúde, FUNASA, Ministério do Trabalho e Emprego e Ministério da Previdência Social que estão inseridos na carreira da CPST. O quantitativo de cargos precisam ser reavaliados pois na formatação atual esta muito defasado Alguns cargos foram até extintos.

A proposta do MS é aglutinar os cargos de acordo com a semelhança das área de atuação, por exemplo area da saúde e área administrativa, nos respectivos níveis. Porém foi avaliado que há diversos problemas de ordem legal que teremos que corrigir. Portanto, antes de qualquer discussão ficou definido em levantar o numero de servidores de acordo com os cargos ocupados atualmente, a partir desse levantamento, apresentar na próxima reunião do GT e estudar a legislação vislumbrando propor alteração assim como verificar as resoluções do Conselho Nacional de Saúde que prevê algumas orientações também sobre essa matéria.

3 - Avaliação de desempenho:

Foi informado pelos representantes do Governo na Mesa que existe um protocolo assinado pelas bancadas sindical e governo que garante 100 pontos aos servidores cedidos, sem necessidade de avaliação individual desses servidores pelos gestores. Segundo informações da Secretaria Executiva da Mesa o Planejamento vai solicitar um estudo para dar encaminhamento sobre esse assunto, Esse assunto também será debatido na reunião do GT de Cedência, dia 10/4. Na reunião da MSNP-MS que ocorreu dia 09/04 não foi discutido o protocolo dos 100 pontos para o servidores, esse debate foi transferido para o GT de cedência.

4 - Gratificação de Qualificação/Titulação:

Será realizado um levantamento dos setores que já foi implementada essa gratificação, como as Universidades, Fiocruz, INCA, etc., e esse tema será debatido na próxima reunião do Grupo de Trabalho da carreira.

Inserção dos aposentados na Carreira

- **A Proposta de aumento ou complementação da gratificação dos trabalhadores Aposentados** serão discutidas na próxima reunião que foi agendada pela MSNP-MS. Importante que sejam levantadas as diversas propostas e fórmulas.

Agenda das reuniões do Mes de abril:

7 de abril - Reunião do GT Gacen/Gecen da MSNP/MS -15h às 16h

8 de abril - Reunião do GT de Trabalho de Carreira da MSNP/MS - 15h às 16h

8 de abril - Reunião do GT de Saúde Indígena da MSNP/MS - 10h às 11h

9 de abril, quarta-feira - Quadragésima Reunião Ordinária da Mesa Setorial de Negociação Permanente, às 10h, no Gabinete da Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas, 3º andar, ala B.

10 de abril, quinta-feira - Reunião do GT de Cedência e Redistribuição da MSNP/MS - 10h às 11h

10 de abril, quinta-feira - Reunião do GT de Saúde do Trabalhador da MSNP/MS, das 15h às 16h.

GT de cedência e redistribuição.

Entidades presentes: FENASPS, CONDESEF

Representante da Coordenação de Pessoas da FUNASA, Coordenação de Gestão de Pessoas do Ministério da Saúde.

Nova versão Portaria 929.

Protocolo da Avaliação de desempenho.

Redistribuição dos servidores cedidos.

Estrutura para os trabalhadores cedidos (Núcleo)

Com relação a Portaria 929 foi entregue uma minuta de Portaria, a qual a FENASPS já fez suas propostas que o Governo rejeitou. Ficou acordado que as Entidades nacionais poderão ainda encaminhar algumas contribuições até a próxima reunião.

O Protocolo que versa sobre os critérios de Avaliação de Desempenho dos trabalhadores cedidos (100 pontos), não foi discutido, pois a Coordenadora responsável por esse debate não foi ao trabalho e ainda não houve tempo para pensar em uma proposta sobre criação de critérios para avaliação dos servidores cedidos em nível de Ministério da Saúde.

No debate sobre redistribuição dos trabalhadores do Ministério da Saúde foi solicitado que este fosse dividido em dois temas: Cedidos abrangidos pela lei 8.112, aposentados e Empregados Públicos.

Foi também solicitado a criação de uma estrutura no Núcleo Estadual para receber as demandas dos trabalhadores cedidos. Este tema será pautado na próxima reunião do GT.

GT da Saúde do Trabalhador.

Participante: FENASPS, CONDESEF, Coordenação de Saúde do Trabalhador e Secretaria de Vigilância em Saúde.

PL555 - Foi repassado os informes já relatados anteriormente no informes da Mesa Setorial.

Exames Periódicos: Foi informado pela Coordenação da elaboração de protocolo sobre os exames periódicos dos servidores sob a administração direta do Ministério da saúde, já os trabalhadores cedidos ao SUS, segundo informação da representação do Governo presente no Grupo de Trabalho, será inserido um artigo na Portaria de cedencia, transferindo essa obrigação para a Esfera em que o servidor estiver cedido, foi realizado um grande debate acerca do tema de construir uma Minuta que poderá contemplar nossa preocupação; caso o Município ou o Estado não assumir os exames periódicos dos nossos trabalhadores quem vai assumir?

Participação na 4ª Conferência Nacional de Saúde do Trabalhador. Foi feito um debate sobre a importância dos servidores públicos participarem das Conferências Estaduais e da Conferência Nacional de saúde do Trabalhador. Foi cogitada a possibilidade de garantir algumas vagas para as Entidades Nacionais participarem da Conferência com direito a voz e voto.

Diretoria FENASPS