



CARTA AO SERVIDOR – Sobre boatos e fatos.

Boatos são mensagens, sonoras ou textuais, que têm por finalidade distorcer um fato ou criar algum nível de desordem num ambiente tranquilo.

Por sua vez, os fatos são as realidades que ocorrem no cotidiano, são acontecimentos que podem ser negativos ou positivos, mas caracterizam-se pela materialidade, pelo existir no mundo real e não no universo fantasioso, e, geralmente maldoso dos boatos.

Vivemos um momento de grandes e inúmeras transformações no INSS. Uma metamorfose célere, porém, planejada e constantemente efetivada em prol de melhorias nas condições de trabalho do servidor desta Autarquia, razão de existir e do funcionar deste tão relevante e imprescindível órgão da nação brasileira.

Ocorre, que para criar um boato basta proferir ou escrever algo sem fundamento algum, enquanto para gerar um fato temos que dar causa a um acontecimento e, é o que temos feito diuturnamente.

No evento Gestão de Pessoas em Foco, realizado em Aracajú-SE, na data de 9 e 10 do mês em curso, fizemos uma Accountability (prestação de contas) da nossa curta, porém intensa gestão e traçamos as diretrizes para 2017, no que se refere a nossa área de atuação.

O que apresentamos foram realizações, ações em busca do melhor para o INSS. Tudo documentado e oficializado por meio de assinaturas - na Carta de Compromisso - do senhor presidente Leonardo Gadelha, deste diretor de Gestão de Pessoas, dos cinco superintendentes regionais e de seis gerentes-executivos, representando os demais presentes. Carta em que os endossantes se comprometeram a seguir as diretrizes debatidas no evento. Diretrizes construídas em cima de ações, das quais listo algumas:

- Criação do Plano Plurianual de Educação (2017-2023). Portaria n. 11/DGP/INSS, de janeiro de 2017;
- Consulta ao Ministério do Planejamento quanto a possibilidade do pagamento de auxílio-transporte quando o deslocamento residência/trabalho/residência ocorrer com utilização de veículo próprio. Ofício 303/DGP/INSS encaminhado em 22/12/2016. O Ministério negou. Estamos aguardando audiência para apresentação de novos argumentos (súmula do STJ) para consecução do proposto.;
- Elaboração de Nota Informativa n. 36/DGP/INSS propondo alteração da Resolução n. 336/PRES/INSS, estabelecendo procedimentos complementares e rotinas relativos à jornada de trabalho; ao controle de assiduidade e pontualidade dos servidores e estagiários integrantes do Quadro de Pessoal do INSS; e à organização dos horários de trabalhos internos nas Agências de Previdência Social. Aguardando tramitação na Adm. Central;
- Consulta ao Ministério do Planejamento quanto a possibilidade de não compensação do recesso de final do ano, consoante o princípio constitucional da isonomia, haja vista que Legislativo e Judiciário não compensam. Ofício 923/PRES/INSS, de 14/11/2016. Resposta negativa por parte do Ministério, tentaremos contra-argumentar em reunião já solicitada;
- Solicitação de reajuste da bolsa e do auxílio-transporte para estagiários. Ofício 952/PRES/INSS, de 21/11/2016. Sem resposta do Planejamento.;
- Solicitação de reajuste do auxílio pré-escolar e do auxílio-alimentação ao Ministério do

Planejamento (Ofício 951/PRES/INSS, de 21/11/2016 (não respondido pelo Ministério);

- Comitê Gestor da Carreira do Seguro Social. Ofício 956/PRES/INSS em 23/11/2016 encaminhando minuta de Decreto ao MDSA. Aguardando publicação do Decreto pela Casa Civil;
- Elaboração de Nota Técnica n. 09/DDC/CGGP/DGP/INSS apresentando subsídios para criação do Adicional de Qualificação – AQ para os servidores da Carreira do Seguro Social. Ofício 950/PRES/INSS enviado ao MDSA em 21/11/2016. Tramitando no ministério;
- Reestruturação da Diretoria e seus fluxos de processos. Portaria 1.348/PRES/INSS, de 31 de outubro de 2016;
- Lançamento da Olimpíada do Conhecimento Previdenciário a iniciar em abril/2017;
- Regulamentação e implementação do Teletrabalho. Aguardando manifestação do MDSA.

Todas as ações elencadas revelam a disposição da DGP e servirão de balizamento para a nossa atuação ao longo dos próximos meses. Evidentemente, boa parte do processo decisório sobre a possível implementação desses projetos se dará fora da Autarquia. Assim, acreditamos que o nosso trabalho terá, na prática, o objetivo de sinalizar o que achamos que é bom para o servidor e a sociedade. O bem estar de toda a comunidade previdenciária é o fim único dessas iniciativas.

Temos a plena convicção de que aos servidores interessam muito mais os fatos que os boatos. Os fatos são conquistas que se materializam em melhorias na qualidade de vida, na justa retribuição pecuniária, nas condições de trabalho, no reconhecimento profissional e na satisfação dos segurados do INSS. Fatos são fruto do trabalho incansável para modificar situações ao passo que boatos são meras especulações, ilações, palavras ilusórias lançadas sem qualquer compromisso com as efetivas mudanças. Nosso compromisso está descrito aqui, nas ações documentadas, no trabalho cotidiano, nas mudanças que temos conseguido implementar.

Assim sendo, estimados servidores, reafirmamos com vocês nossa disposição para modificar a realidade conduzindo nossas ações para que efetivamente se transformem em fatos e que estes possam ter marcada influência no seu dia a dia.

Por fim, primando pela transparência, destacamos que os documentos retromencionados e outros mais serão disponibilizados na Intraprev ao longo desta semana. Nos colocamos a disposição para quaisquer esclarecimentos que se fizerem necessários. 61 3313-4142. thiago.vesely@inss.gov.br.

Thiago Vesely
Diretor de Gestão de Pessoas